（株）NHKエデュケーショナル

NHKエデュケーショナルは、文化教養・趣味実用・科学健康・語学・子ども向けコンテンツなど、多様な分野で「学び」を支えるコンテンツを生み出してきました。番組制作だけでなく、デジタルサービス、イベント、ライセンス事業など、コンテンツの価値を社会へ広げる新たな挑戦を進めています。変化の大きな時代だからこそ、専門性や経験を持つ方とともに、新しい事業やサービスを創り出し、教育コンテンツの可能性をさらに広げていきたいと考えています。

募集職種： IP展開プロデューサー

仕事の内容	■コンテンツIPを活用した商品企画・開発■ライセンス管理■イベント限定商品の企画・販売促進■キャラクター商品の監修業務■企業協賛営業およびスポンサーシップ提案■自治体・企業との連携事業の企画立案■新規事業の立ち上げ■事業収支計画の策定・管理■社内外関係者、開発会社との折衝・プロジェクトマネジメント　等
必要な能力・経験	【必須条件】※以下のいずれかの実務経験を3年以上有する方 •コンテンツ、エンターテインメント、メディア業界における事業企画経験 •イベント、興行、展示会等の企画・運営経験 •キャラクター、コンテンツIPを活用した事業開発経験 •商品企画、ライセンスビジネスに関する業務経験 •法人営業、協賛営業、企画提案営業の経験 【歓迎条件】 キャラクター、映像コンテンツ、教育コンテンツ等の知的財産（IP）を活用したイベント・商品化・ライセンス事業の経験を有する方 ファミリー向けイベントや体験型イベントの企画・運営経験／コンサート、ステージイベント、展示会等の運営経験／イベントグッズの企画・販売経験／チケット販売施策の企画・実施経験／キャラクターライセンス管理経験／商品化権、著作権、商標権等に関する知識／商品監修業務経験／MD（マーチャンダイジング）業務経験／スポンサーシップ提案・協賛営業経験／自治体や教育機関との連携事業経験／新規事業開発経験／アライアンス・パートナーシップ構築経験／放送、映像、配信コンテンツに関する知識／教育コンテンツ事業の経験／子ども向け事業やファミリー向け事業の経験
	学歴：大学 大学院
求める人物像	•コンテンツの魅力を新たな価値へと変えることに挑戦したい方 •企画から営業、商品化まで幅広い領域で活躍したい方 •パートナーとの共創を通じて新しい事業を生み出したい方 •教育や社会課題解決に関心を持つ方 •NHKのコンテンツに関心を持つ方 •関係部署を巻き込みながらプロジェクトを推進できる方

勤務条件

入社時期	2027年4月1日　※応相談
雇用形態	正社員（試用期間あり※６カ月、試用期間中の勤務条件は変更なし）
給与	■想定年収：500万円～800万円 ・月給 264,800円～ ・賞与実績 年2回、昇給 年1回あり
就業時間	■所定労働時間：07時間30分 休憩60分 ■フレックスタイム制：有　、コアタイム：無 ■残業：有 ■残業手当：有、残業時間に応じて別途支給
勤務地	本社：東京都渋谷区宇田川町41-1 BASE1
	最寄駅：JR山手線渋谷駅 徒歩10分 東京メトロ千代田線代々木公園駅 徒歩12分 小田急電鉄小田急小田原線代々木八幡駅 徒歩15分
	喫煙環境：屋内禁煙（屋内喫煙可能場所あり）
勤務地備考	※リモートワーク制度有り。リモートワークの利用条件は面接でご確認ください。

転勤	無
通勤手当	会社規程に基づき支給
休日・休暇	年間120日 内訳：完全週休二日制、土曜 日曜 祝日
	■有給休暇 入社半年経過時点10日 入社時に付与・入社月により変動有
社会保険	健康保険：有、 厚生年金：有、 雇用保険：有、 労災保険：有
その他勤務条件に関する備考	・標準就業時間：09:30～18:00 ・月平均残業時間：10～20時間程度 ・業務内容の変更範囲：当社業務全般 ・就業場所の変更範囲：当社拠点全般

制度・福利厚生

制度	リモートワーク可（全従業員利用可） 時短制度（一部従業員利用可） 服装自由（全従業員利用可） 出産・育児支援制度（全従業員利用可） 資格取得支援制度（全従業員利用可） 研修支援制度（全従業員利用可） 継続雇用制度(再雇用)（全従業員利用可）
その他制度	定年制度：63歳　/　再雇用制度：65歳まで
	寮・社宅：無
退職金	有
制度備考	■年次有給休暇（勤続年数1年未満16日、1年以上3年未満18日　3年以上20日） ■クリエイティブ休暇（連続5日間の休暇） ■リフレッシュ休暇（5年、15年、25年、35年勤続者に各連続10日間の休暇） ■その他の休暇：積立休暇、看護休暇、介護休暇、結婚休暇、妻出産休暇、エフ休暇、忌引休暇など ■資格取得支援制度、自己啓発助成制度、自己啓発休職制度 ■研修制度（階層別） ■NHK食堂利用可 ■ベビーシッター利用援助制度 ■介護休職制度 ■育児休職制度（「子が満2歳に達する日まで」または「子が満1歳に達する日の属する年度末の翌月末まで」のいずれか長い方の期間。正規労働者男女共に100％取得(2023～2025年度)） ■人間ドック、インフルエンザ、婦人科検診の補助　■各種割引ありの福利厚生サービス

選考内容

採用人数	若干名
面接回数	2～3回
選考	書類選考、筆記試験（SPI）

※応募を希望される方は、下記「採用に関するお問い合わせはこちら」より、キャリア採用応募希望の旨を明記のうえご連絡ください。
折り返し、担当より採用選考の流れをご案内いたします。

採用に関するお問い合わせはこちら