（株）NHKエデュケーショナル

NHKエデュケーショナルは、文化教養・趣味実用・科学健康・語学・子ども向けコンテンツなど、多様な分野で「学び」を支えるコンテンツを生み出してきました。番組制作だけでなく、デジタルサービス、イベント、ライセンス事業など、コンテンツの価値を社会へ広げる新たな挑戦を進めています。変化の大きな時代だからこそ、専門性や経験を持つ方とともに、新しい事業やサービスを創り出し、教育コンテンツの可能性をさらに広げていきたいと考えています。

## 募集職種： デジタル事業開発プロデューサー

| | |
|---|---|
| 仕事の内容 | ■教育・文化コンテンツを支えるデジタル基盤の企画、開発、運用管理■Webサイト、アプリ、配信システム等の企画・開発プロジェクトの推進■オンラインイベントや配信事業の技術支援■新技術（AI、XR、Web3等）を活用した新規事業開発■社内外関係者、開発会社との折衝・プロジェクトマネジメント　等 |
| 必要な能力・経験 | 【必須条件】※下記いずれかの経験をお持ちの方<br>・Webサービス、アプリケーションの企画または開発プロジェクト経験（3年以上）<br>・デジタルコンテンツ関連事業の企画経験<br>・デジタル事業におけるプロジェクトリーダー経験<br><br>【歓迎条件】<br>SNSマーケティング経験 ／Webサイト、CMS、アプリ等の開発ディレクション経験 ／AWS、Azure、GCP等クラウド環境に関する知見 ／サイバーセキュリティや脆弱性対応に関する知識 ／システム運用設計・改善経験　／動画配信サービスの運営経験　／オンラインイベントの企画運営経験　／放送・配信技術に関する知識　／生成AI、メタバース等の活用経験　／新規事業開発経験　／自治体・企業との共同プロジェクト経験 |
| | 学歴：大学 大学院 |
| 求める人物像 | •技術者と事業担当者の橋渡しができる方<br>•新しい技術動向に興味を持ち、自ら学び続けられる方<br>•教育や社会課題解決に関心を持つ方<br>•NHKのコンテンツに関心を持つ方<br>•関係部署を巻き込みながらプロジェクトを推進できる方 |

### 勤務条件

| | |
|---|---|
| 入社時期 | 2027年4月1日　※応相談 |
| 雇用形態 | 正社員（試用期間あり※６カ月、試用期間中の勤務条件は変更なし） |
| 給与 | ■想定年収：500万円～800万円<br>・月給 264,800円～<br>・賞与実績 年2回、昇給 年1回あり |
| 就業時間 | ■所定労働時間：07時間30分 休憩60分<br>■フレックスタイム制：有　、コアタイム：無<br>■残業：有<br>■残業手当：有、残業時間に応じて別途支給 |
| 勤務地 | 本社：東京都渋谷区宇田川町41-1 BASE1 |
| | 最寄駅：JR山手線渋谷駅 徒歩10分<br>東京メトロ千代田線代々木公園駅 徒歩12分<br>小田急電鉄小田急小田原線代々木八幡駅 徒歩15分 |
| | 喫煙環境：屋内禁煙（屋内喫煙可能場所あり） |
| 勤務地備考 | ※リモートワーク制度有り。リモートワークの利用条件は面接でご確認ください。 |
| 転勤 | 無 |
| 通勤手当 | 会社規程に基づき支給 |
| 休日・休暇 | 年間120日<br>内訳：完全週休二日制、土曜 日曜 祝日 |

| | |
|---|---|
| | ■有給休暇<br>入社半年経過時点10日<br>入社時に付与・入社月により変動有 |
| 社会保険 | 健康保険：有、 厚生年金：有、 雇用保険：有、 労災保険：有 |
| その他勤務条件に関する備考 | ・標準就業時間：09:30～18:00<br>・月平均残業時間：10～20時間程度<br>・業務内容の変更範囲：当社業務全般<br>・就業場所の変更範囲：当社拠点全般 |

**制度・福利厚生**

| | |
|---|---|
| 制度 | リモートワーク可（全従業員利用可）<br>時短制度（一部従業員利用可）<br>服装自由（全従業員利用可）<br>出産・育児支援制度（全従業員利用可）<br>資格取得支援制度（全従業員利用可）<br>研修支援制度（全従業員利用可）<br>継続雇用制度(再雇用)（全従業員利用可） |
| その他制度 | 定年制度：63歳　/　再雇用制度：65歳まで |
| | 寮・社宅：無 |
| 退職金 | 有 |
| 制度備考 | ■年次有給休暇（勤続年数1年未満16日、1年以上3年未満18日　3年以上20日）<br>■クリエイティブ休暇（連続5日間の休暇）<br>■リフレッシュ休暇（5年、15年、25年、35年勤続者に各連続10日間の休暇）<br>■その他の休暇：積立休暇、看護休暇、介護休暇、結婚休暇、妻出産休暇、エフ休暇、忌引休暇など<br>■資格取得支援制度、自己啓発助成制度、自己啓発休職制度<br>■研修制度（階層別）<br>■NHK食堂利用可<br>■ベビーシッター利用援助制度<br>■介護休職制度<br>■育児休職制度（「子が満2歳に達する日まで」または「子が満1歳に達する日の属する年度末の翌月末まで」のいずれか長い方の期間。正規労働者男女共に100％取得(2023～2025年度)）<br>■人間ドック、インフルエンザ、婦人科検診の補助　■各種割引ありの福利厚生サービス |

**選考内容**

| | |
|---|---|
| 採用人数 | 若干名 |
| 面接回数 | 2～3回 |
| 選考 | 書類選考、筆記試験（SPI） |

※応募を希望される方は、下記「採用に関するお問い合わせはこちら」より、キャリア採用応募希望の旨を明記のうえご連絡ください。
折り返し、担当より採用選考の流れをご案内いたします。

採用に関するお問い合わせはこちら