

株式会社 NHK エデュケーショナル

採用活動におけるハラスメント防止方針

1. 基本方針

株式会社 NHK エデュケーショナル(以下「NED」といいます。)は、一人ひとりの人権と人格を尊重し、相互の信頼に基づく健全なコミュニケーションを重視します。

採用活動においても、求職者等の人格と多様な価値観を尊重し、職務に必要な適性、能力、経験等に基づく公正な採用選考を行います。

NED は、採用活動のあらゆる場面において、求職者等に対する差別およびハラスメントを一切許しません。

採用活動に関わるすべての役員、社員その他 NED の業務に従事する者に本方針を周知し、その遵守を徹底するとともに、本方針に反する行為が認められた場合には、事実関係を確認したうえで、就業規則その他の社内規程に基づき厳正に対処します。

本方針における「求職者等」とは、NED への採用応募者、採用選考への参加者、その他 NED への就職を希望する者をいいます。

2. 禁止する行為

NED は、採用活動に関わる者が、求職者等に対して、次のような行為を行うことを禁止します。

1. 性的な発言、質問、冗談、身体への不必要な接触その他の性的な言動
2. 容姿、服装、恋愛、結婚、妊娠・出産、性的指向または性自認等に関する不必要または不適切な言動
3. 高圧的、威圧的または侮辱的な言動、人格や能力を否定する言動、回答を執拗に迫る行為
4. 出自、家族、思想・信条、性別、年齢、国籍、障害等、職務遂行に関係がなく、差別につながるおそれのある質問または言動
5. 食事、飲酒、交際その他の私的な関係を求め、または執拗に誘う行為
6. 個人の SNS、私用メールアドレス、私用電話番号等による連絡や、私的な連絡先の交換を求める行為
7. ハラスメントに当たる言動を拒否したこと、相談したことまたは事実確認に協力したことを理由として、不利益な取扱いを行い、または示唆する行為
8. その他、求職者等の人格または尊厳を傷つけ、不安、不快感、屈辱感、萎縮または心理的・身体的な苦痛を与える行為

3. 採用活動における取り組み

NED は、求職者等が安心して採用活動に参加できる環境を確保するため、次の取り組みを行います。

- 求職者等の適性、能力、経験その他職務に必要な事項に基づき、公正に採用選考を行います。
- 面接や面談等は、原則として日中に、NED の施設、学校施設、採用選考会場その他会社が認めた適切な場所で行います。
- 会社が認めていない場所や私的な場所での面会、飲酒を伴う会食は行いません。
- 求職者等との連絡には、社有メール、業務用端末、採用選考に利用する求人媒体・人材紹介会社のシステム、その他 NED が指定し管理する連絡手段を使用します。
- 採用活動に関わる役員、社員等に対し、就職差別およびハラスメントの防止に関する周知・教育を行います。
- 本方針を NED のウェブサイト等で公表するとともに、必要に応じて内容を見直します。

4. 相談窓口および相談への対応

採用活動において、ハラスメントに該当すると思われる言動や、不安または不快に感じる対応があった場合は、NED の相談窓口へ相談することができます。ハラスメントに該当するか明確でない場合でも相談できます。

就活ハラスメント相談窓口： 株式会社 NHK エデュケーショナル 経営企画室
メールアドレス： ned_saiyo_harassment@nhk-ed.co.jp

NED は、相談者の意向を確認しながら、迅速かつ適切に対応します。相談内容および関係者の情報については、プライバシーに十分配慮し、相談対応および事実確認に必要な範囲で適切に取り扱います。

相談したことや事実確認に協力したことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

ハラスメントまたは本方針に反する行為が確認された場合には、行為者を採用活動から外すこと、社内規程に基づく措置、被害を受けた求職者等への配慮その他の必要な措置を講じるとともに、再発防止に取り組めます。

5. 制定日

2026 年 10 月 1 日制定