

募集職種：コンテンツプロデューサー

仕事の内容	映像や教材、イベント、キャラクター商品などに関するコンテンツプロデューサーとして、企画から制作まで幅広く担当します。 【具体的には】 ■企業や自治体、学校現場などに対して、映像や教材、イベントなどを提案し、実施するコンテンツ・プロデューサー ■テレビ番組の映像素材やキャラクターを使用した商品の企画や開発を行うプロデューサー ■教育にまつわるデジタルコンテンツの企画・制作をおこなうWEBプロデューサー ■自社コンテンツにまつわる広報、営業アクティビーター ※具体的な業務内容は、多岐にわたります。面接時に詳しくご説明いたします。
必要な能力・経験	【必須条件】※下記いずれかの経験をお持ちの方 ■映像、イベント、キャラクター等コンテンツのプロデューサーやディレクター等の制作者としての経験3年以上 ■コンテンツに関わる営業、広報、管理等の実務経験3年以上 【歓迎条件】 ■TV番組のディレクターやプロデューサーとしての経験 ■幼児、学校教育、美術、教養、語学、料理、園芸、科学、健康など各分野のコンテンツ制作の経験や専門性 ■イベント企画、実施、進行等の経験 ■デジタルコンテンツの企画・制作経験 ■著作権等ライセンス管理の経験 ■官公庁や自治体向けのプロポーザルの経験
	■学歴：大学 大学院
勤務地	■本社：東京都渋谷区宇田川町7-13 第二共同ビル（2026年2月 向いのビルに転居予定）
	■最寄駅：JR山手線渋谷駅 徒歩10分 東京メトロ千代田線代々木公園駅 徒歩12分 小田急電鉄小田急小田原線代々木八幡駅 徒歩15分
	■喫煙環境：屋内禁煙（屋内喫煙可能場所あり）
勤務地備考	※リモートワーク制度有り。リモートワークの利用条件は面接でご確認ください。
転勤	無

勤務条件

雇用形態	正社員（試用期間あり 6 カ月、試用期間中の勤務条件は変更なし） ※入社時期応相談
給与	■想定年収：500万円～800万円 ・月給 257,800円～ ・賞与実績:年2回、昇給年1回あり
就業時間	■所定労働時間：07時間30分 休憩60分 ■フレックスタイム制：有 、コアタイム：無 ■残業：有 ■残業手当：有、残業時間に応じて別途支給
通勤手当	会社規定に基づき支給
休日・休暇	年間120日 内訳：完全週休二日制、土曜 日曜 祝日
	■有給休暇 入社半年経過時点10日 入社時に付与・入社月により変動有
社会保険	健康保険：有、 厚生年金：有、 雇用保険：有、 労災保険：有

その他勤務条件 に関する備考	<ul style="list-style-type: none"> ・標準就業時間：09:30～18:00 ・月平均残業時間：10～20時間程度 ・業務内容の変更範囲：当社業務全般 ・就業場所の変更範囲：当社拠点全般
-------------------	---

制度・福利厚生

制度	在宅勤務（全従業員利用可） リモートワーク可（全従業員利用可） 時短制度（一部従業員利用可） 服装自由（全従業員利用可） 出産・育児支援制度（全従業員利用可） 資格取得支援制度（全従業員利用可） 研修支援制度（全従業員利用可） 継続雇用制度(再雇用)（全従業員利用可）
その他制度	定年制度：63歳 / 再雇用制度：65歳まで ■寮・社宅：無
退職金	有
制度備考	■年次有給休暇（勤続年数1年未満16日、1年以上3年未満18日 3年以上20日） ■クリエイティブ休暇（連続5日間の休暇） ■リフレッシュ休暇（5年、15年、25年、35年勤続者に各連続10日間の休暇） ■その他の休暇：積立休暇、看護休暇、介護休暇、結婚休暇、妻出産休暇、生理休暇、忌引休暇など ■資格取得支援制度、自己啓発助成制度、自己啓発休職制度 ■研修制度（階層別） ■NHK食堂利用可 ■ベビーシッター利用援助制度 ■看護・介護休暇制度、介護休職制度 ■育児休職制度（「子が満2歳に達する日まで」または「子が満1歳に達する日の属する年度末の翌月末まで」のいずれか長い方の期間。正規労働者男女共に100％取得(2022～2024年度)） ■人間ドック、インフルエンザ、婦人科健診の補助 ■各種割引ありの福利厚生サービス

選考内容

採用人数	若干名
面接回数	2～3回
選考	書類選考、筆記試験（SPI）

※ 応募を希望される方は、下記「採用に関するお問い合わせはこちら」より、コンテンツプロデューサー応募希望の旨を明記のうえご連絡ください。

折り返し、担当より採用選考の流れをご案内いたします。

採用に関するお問い合わせはこちら